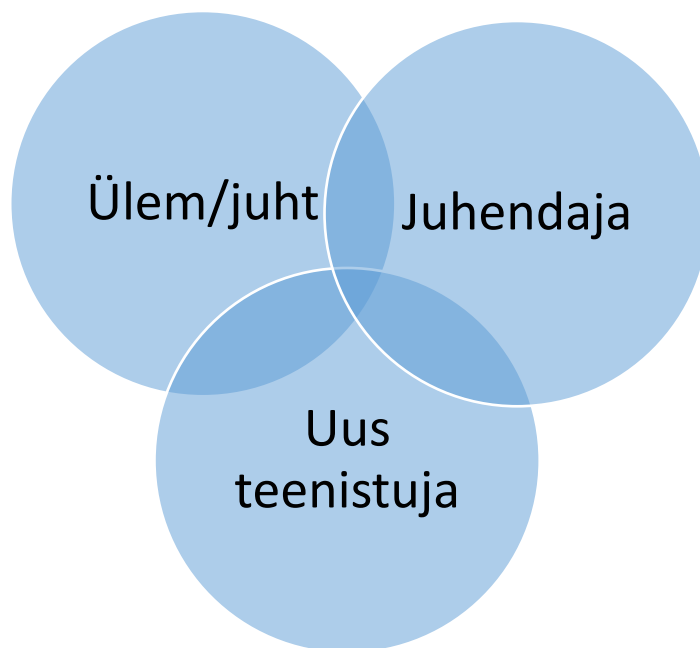


Kasu uue teenistuja sisseelamise toetamisest ja juhendamisest



Kasu organisatsioonile

- Efektiivsus ja tulemuslikkus
- Motivatsioon ja rahulolu
- Muudatustega toimetulek
- Võtmeisikute sidumine
- Kulude kokkuhoid
- Aja kokkuhoid
- Talentide hoidmine
- Suhtlusvõrgustike loomine
- Toimiv ja ühtne süsteem

Kasu ülemale/juhile

- Saab motiveeritud töötaja
- Uus teenistuja saavutab kiiremini efektiivsuse
- Tulemuslikkust on lihtsam mõõta ja saavutada kui neis on eelnevalt kokku lepitud ja läbi räägitud
- Toetus uue teenistuja juhendamisel pädeva teenistuja poolt

Kasu juhendajale

- Tunnustus
- Uue teenistuja edusammud näitavad ka sinu panust
- Õppimis- ja õpetamiskogemus
- Isiklik areng
- Kogemuste jagamine ja väärtustamine organisatsiooni poolt
- Saab igapäevasest tööruutiniist välja

Kasu uuele teenistujale

- Selgem eesmärgistatus
- Kompetentsuse tõstmine
- Laiem organisatsiooni nägemise ja seoste tegemise võime
- Toetus ja tunne, et olen oodatud
- Kergem tööks vajaliku informatsiooni leidmine ja omandamine
- Parem muudatustega toimetulek
- Isiklik areng
- Turvatunne
- Motivatsioon ja rahulolu
- Koostöökogemus
- Teadmine, kelle poole pöörduda kõigis küsimustes