

KINNITATUD

Kaitseväe juhataja 15.01.2018
käskkirjaga nr 9

Muudetud Kaitseväe juhataja
14.06.2018 käskkirjaga nr 128

Muudetud Kaitseväe juhataja
19.12.2018 käskkirjaga nr 282

Muudetud Kaitseväe juhataja
04.04.2019 käskkirjaga nr 79

Muudetud Kaitseväe juhataja
25.11.2019 käskkirjaga nr 267

Muudetud Kaitseväe juhataja
13.03.2020 käskkirjaga nr 73

Muudetud Kaitseväe juhataja
21.04.2020 käskkirjaga nr 108

Muudetud Kaitseväe juhataja
10.09.2020 käskkirjaga nr 199

Muudetud Kaitseväe juhataja
15.02.2021 käskkirjaga nr 37

TEGEVVÄELASTE PALGAJUHEND

1. Palgajuhendi reguleerimisala ja eesmärk

- 1.1. Palgajuhend reguleerib tegevväelaste palga maksmise tingimusi ja korda rahuaja ametikohal.
- 1.2. Palgajuhend peab tagama, et igal tegevväelasel on selgus:
 - 1.2.1 millistest komponentidest tema palk koosneb;
 - 1.2.2 milline on nende osakaal palgas;
 - 1.2.3 kuidas ja mille alusel tema palk kujuneb.

2. Mõisted

- 2.1. Tegevväelane - tegevteenistuses olev isik.
- 2.2. Palk - tegevväelasele makstav rahuaja ametikoha põhipalk, muutuvpalk, eritingimustes töötamise eest makstavad lisatasud (lisatasu öötöö, riiklikel pühadel töötamise ja ületunnitöö eest), lisatasu valveaja eest, asendustasu, toimkonna tasu, sõjaväelisel väljaõppel töö hüvitamise tasu ja eriolukordades osalemise tasu.
- 2.3. Põhipalk - tegevväelase rahuaja ametikoha palga fikseeritud osa, mis on palgataseme vahemikus olev igale sõjaväelise auastmega rahuaja ametikohale (edaspidi: ametikoht) vastav konkreetne summa.
- 2.4. Muutuvpalk - tegevväelase rahuaja ametikoha palga ebaregulaarne osa, mida võib maksta tulemuspalgana, lisatasuna täiendavate teenistusülesannete täitmise eest või preemiana erakordsete teenistusalaste saavutuste eest.

- 2.4.1 Tulemuspalk - käesoleva juhendi punktis 6 toodu alustel konkreetse töö või perioodi tulemuste eest makstav ühekordne lisatasu.
- 2.4.2 Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest - täiendavate teenistusülesannete, mida ei ole fikseeritud ametijuhendis, täitmise eest makstav lisatasu.
- 2.4.3 Preemia - erakordsete teenistusalaste saavutuste eest makstav lisatasu.
- 2.5. Sõjaväelisel väljaõppel osalemise tasu - õppusel osalemise eest makstav lisatasu.
- 2.6. Toimkonna tasu - makstav lisatasu, kui struktuuriüksuse ülem on tegevväelase määranud rahuaja ametikoha asukohas valvama asutuse vara ja tagama sisekorrast kinnipidamist.
- 2.7. Eriolukordades osalemise tasu - päästesündmuse lahendamisel või eriolukorra tööd osalemise, erakorralise seisukorra ning hädaolukorra seaduses sätestatud ülesande täitmise eest makstav lisatasu.
- 2.8. Asendustasu - puuduva tegevväelase ülesannete täitmise eest makstav lisatasu, mida makstakse ajutiselt äraoleva tegevväelase asendamise või ajutiselt vaba ametikoha ülesannete täitmise eest.
- 2.9. Eritingimustes töötamise eest makstavad lisatasud - lisatasu ööajal töötamise, riigipühäl töötamise ning ületunnitöö eest.
- 2.10. Palgatase - rahuaja ametikoha põhipalga vahemik või põhipalk, kuhu kuuluvad ametikohad positsiooni, nõutava sõjaväelise väljaõppe või muu iseloomuliku tunnuse järgi.
- 2.11. I ametikoha grupp - rahuaja sõjaväelise auastmega ametikoht, millel nõutavat sõjaväelist väljaõpet ja/või haridust on võimalik omandada Eestis vaid Kaitseväes, ametikohal ei ole nõutud tsiviilõppeasutuses antavaid erioskusi ja ametikoha ülesanded on vahetult seotud lahinguliste tegevustega, -tegevuste planeerimisega või nende juhtimisega. Antud ametikohad liigituvad riigikaitse teenistusgruppi (Riigi ametiasutuste teenistuskohade koosseisude kehtestamise, teenistuskohade klassifikaator ja teenistuskohade liigitamise korra alusel).
- 2.12. II ametikoha grupp – rahuaja sõjaväelise auastmega ametikoht, millel nõutavat haridust ja/või erialast kvalifikatsiooni on võimalik omandada tsiviilõppeasutustes, ametikohal nõutav sõjaväeline väljaõpe on madalam, kui I ametikoha grupi ametikohtadel ja ametikoha ülesanded on enamasti seotud toetavate funktsioonidega. Antud ametikohad liigituvad teenistusgruppidesse, mis ei ole riigikaitse teenistusgrupp (Riigi ametiasutuste teenistuskohade koosseisude kehtestamise, teenistuskohade klassifikaator ja teenistuskohade liigitamise korra alusel).

3. Üldpõhimõtted

- 3.1. Tegevväelaste palgade määramisel ning maksmisel lähtutakse kaitseväeteenistuse seadusest, avaliku teenistuse seadusest, töölepingu seadusest ning käesolevast palgajuhendist.
- 3.2. Palga arvestusperiood on kalendrikuu. Palka arvestatakse ajavahemiku eest, mil tegevväelane täitis talle pandud ülesandeid. Kui tegevväelasele on kehtestatud üldisest tööajanormist lühem tööaeg, arvestatakse palka proportsionaalselt tööl oldud aja eest. Palka makstakse üks kord kuus hiljemalt arvestuse aluseks oleva kuu viimasel tööpäeval tegevväelase poolt kirjalikus avalduses esitatud pangakontole.
- 3.3. Tegevväelase palgast võib kinni pidada tegevväelase igakordsel kirjalikul nõusolekul sõjaväelise auastmega ametikohti omava asutuse arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa ja tegevväelasele makstud ettemakse, mille tegevväelane peab asutusele tagastama.
- 3.4. Tegevväelaste palgajuhendi ja palgajuhendi alusel koostatud regulatsioonide ülevaatamine toimub vastavalt vajadusele.
- 3.5. Palgajuhendi kehtestamise aluseks olevate õigusaktide muutmisel muudetakse tegevväelaste palgatingimusi hiljemalt ühe kuu möödumisel, kohaldades neid õigusakti kehtima hakkamise päevast.
- 3.6. Tegevväelastele palga määramisel arvestatakse tegevväelaste tasustamiseks sõjaväelise auastmega ametikohti omava asutusele eraldatud eelarvet ning määratud palgad ei tohi

- tuua kaasa eraldatud eelarvevahendite suurendamise vajadust sellel ega järgnevatel eelarveaastatel.
- 3.7. Tegevväelasele väljastatakse teatis iga kuu arvestatud palga ja muude tasude ning neist tehtud kinnipidamiste kohta.

4. Sõjaväelise auastmega ametikohtade jaotus põhipalga astmestikus

- 4.1 Tegevväelaste põhipalga astmestik on toodud lisas 1.
- 4.2 Tegevväelaste ametikohad on jaotatud põhipalga astmestikku.
- 4.3 Tegevväelaste põhipalga määramisel ametikohtade järgselt võetakse arvesse:
- 4.3.1 ametikoha paiknemist struktuuris, sh vastutuse määra;
 - 4.3.2 ametikohal ettenähtud haridust ja täiendkoolitust;
 - 4.3.3 ametikohal nõutavat sõjaväelist väljaõpet;
 - 4.3.4 palga konkurentsivõimet.
- 4.4 Kui rahuaja sõjaväelise auastmega ametikoht vastab I ja II ametikoha grupile, siis määratakse ametikoht I ametikoha gruppi.
- 4.5 Kaitseväge tegevväelaste ametikohtade sõjaväelise auastme ja sõjaväelise väljaõppe minimaalsed ja maksimaalsed tasemed, ametikohtade jaotuse I ja II ametikoha gruppi ning põhipalga vahemikud või põhipalk kehtestatakse Kaitseväge juhataja käskkirjaga.
- 4.5.1 Kaitseliidu tegevväelaste ametikohtade sõjaväelise auastme ja sõjaväelise väljaõppe minimaalsed ja maksimaalsed tasemed, ametikohtade jaotuse I ja II ametikoha gruppi ning põhipalga vahemikud või põhipalk kehtestatakse Kaitseliidu ülema käskkirjaga, kooskõlastades selle eelnevalt Kaitseväge peastaabi personaliosakonna ülemaga.

5. Põhipalga kujunemine ja määramine

- 5.1 Tegevväelase põhipalga määramisel lähtutakse punktist 4.5 alusel kinnitatud jaotusest ning punktis 5.2 esitatud piirangutest.
- 5.2 I ametikoha grupi ametikoha miinimumnõuetele vastavale tegevväelasele määratakse ametikohale vastavast maksimaalsest põhipalgast väiksem põhipalk nõuetele mittevastavuse korral järgmiselt:
- 5.2.1 kui tegevväelase sõjaväeline väljaõpe ja sõjaväeline auaste ei vasta tema ametikohal ettenähtu maksimumile, vähendatakse ametikohale vastavat maksimaalset põhipalka 50 eurot iga ametikohal ettenähtud sõjaväelise väljaõppe astme ja sõjaväelisele auastmele mittevastavuse eest, kuid mitte alla ametikoha minimaalset põhipalka;
 - 5.2.2 punkti 5.2.1 alusel vähendatud põhipalk määratakse tegevväelasele kuni nõuetele vastavuse saavutamiseni. Nõuetele vastavuse peab tõendama tegevväelane ise. Palga vähendamine lõpetatakse vastavate dokumentide personaliüksusele esitamisele järgnevast päevast.
- 5.3 Tegevväelasele, kes nimetatakse kaitseväeteenistuse seaduse § 92 lg 6 alusel ametikohale ametikohal minimaalse nõutava hariduseta, sõjaväelise auastmeta ja sõjaväelise väljaõppeta, määratakse põhipalk 100 eurot väiksem kui ametikohal kehtestatud palgavahemiku miinimum määr.
- 5.4 Punkti 5.3 alusel vähendatud põhipalk määratakse tegevväelasele kuni ametikoha nõuetele vastavuse saavutamiseni, kuid mitte kauemaks kui üheks aastaks vastavalt kaitseväeteenistuse seaduse § 92 lg-le 8.
- 5.4¹ Punkti 5.3 ei kohaldata tegevväelase osas, kes enne ametikohale nimetamist, mille miinimumnõuetele ta ei vasta, on määratud ametikohale mille miinimumnõuetele ta vastas.
- 5.5 Tegevväelase põhipalga määrab käskkirjaga tema ametikohale nimetamise õigust omav ülem. Põhipalga muutmisel punkti 5.2.2 alusel või punktis 4.5 toodud põhipalga vahemike

muutmisel määrab põhipalga eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülem (v.a Kaitseväe juhataja vahetus alluvuses olevate tegevväelaste puhul).

- 5.6 Ametikohtadel, mis nõuavad ohvitseride III taseme (SVA OIII kol-ltn) ettevalmistust ning mille põhiülesandeks on allüksuse (pataljon või pataljoni ekvivalent vastavalt punktidele 5.6.1–5.6.7) juhtimine, määratakse tegevväelasele kõrgem põhipalgavahemik võrreldes teiste samal tasemel ettevalmistust nõudvate ametikohtadega.
- 5.6.1 jalaväebrigaad:
Scoutspataljoni ülem;
Kalevi jalaväepataljoni ülem;
Viru jalaväepataljoni ülem;
pioneeripataljoni ülem;
õhutõrjepataljoni ülem;
suurtükiväepataljoni ülem;
tagalapataljoni ülem;
- 5.6.2 2. jalaväebrigaad:
Kuperjanovi jalaväepataljoni ülem;
tagalapataljoni ülem;
- 5.6.3 küberväejuhatuse:
staabi- ja sidepataljoni ülem;
info- ja kommunikatsioonitehnoloogia keskuse ülem;
- 5.6.4 toetuse väejuhatuse:
logistikapataljoni ülem;
- 5.6.5 sõjaväepolitsei:
vahipataljoni ülem;
- 5.6.6 õhuvägi:
õhuseiredivisjoni ülem;
lennubaasi ülem;
- 5.6.7 Kaitseliit:
Tallinna maleva pealik;
Tartu maleva pealik;
Pärnu maleva pealik;
Viru maleva pealik.
- 5.7 Tegevväelane, kes asub õppima KVA sõjaväelise juhtimise rakenduskõrgharidusõppe maaväe, mereväe või õhuväe suunale (põhikursus) ning kui sellele eelneb vahetult vähemalt kahe (2) aastane tegevteenistuses oldud aeg, säilitatakse tegevväelasele viimase ametikohajärgne põhipalk.

6. Muutuvpalga maksmise tingimused ja kord

- 6.1 Muutuvpalka makstakse vaid eelarveliste vahendite olemasolul.
- 6.2 Kalendriaastas tegevväelasele välja makstav muutuvpalga kogusumma ei tohi olla suurem 20% tegevväelasele sama kalendriaasta määratud põhipalga kogusummast.
- 6.3 Tegevväelasele tulemuspalga maksmise tingimused ja kord:
- 6.3.1 Käesolev kord reguleerib tegevväelastele tulemuspalga maksmist Kaitseväele või Kaitseleidule püstitatud ülesannete eduka täitmise eest.
- 6.3.2 Tulemuste hindamisel võetakse aluseks eelnevalt tööplaanis või muudes planeerimisdokumentides ning hindamisvestlusel kokkulepitud eesmärgid ja oodatavad tulemused.
- 6.3.3 /kehtetuks tunnistatud/
- 6.3.4 Tulemuspalka võib maksta tegevväelasele, kes on täitnud kvaliteetselt ja tähtaegselt punktis 6.3.2 loetletud dokumentides ja oma ametijuhendis toodud ülesanded,

edendanud Kaitseväe või Kaitseliidu toimimist läbi erinevate tegevuste ja/või olnud initsiatiivikas ja koostöövalmis ülesannete täitmisel.

- 6.3.5 Kui tegevväelane vahetab aasta jooksul teenistuskoha Kaitseväes või Kaitseliidus või toimub liikumine Kaitseväe ja Kaitseliidu vahel, siis võetakse arvesse tema töötulemused kõigil teenistuskohadel.
 - 6.3.6 Ettepaneku tulemuspalga maksmiseks, sh tulemuspalga suuruse osas, teeb tegevväelase vahetu ülem. Ettepanekus tuleb anda hinnang tegevväelase töötulemustele, sh vastavus kokkulepitud oodatavatele tulemustele.
 - 6.3.7 Tulemuspalka makstakse Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud ülema ja Kaitseliidus Kaitseliidu ülema käskkirja alusel.
- 6.4 Preemiat makstakse järgmistel tingimustel ja korras:
- 6.4.1 Preemia võib määrata individuaalse või kollektiivse erakordse teenistusalase saavutuse eest.
 - 6.4.2 Preemia määrab käskkirjaga Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülem ja Kaitseliidus Kaitseliidu ülem.
 - 6.4.3 Kaitseväe ülese preemia maksmine kehtestatakse Kaitseväe juhataja vastava käskkirjaga.
- 6.5 Täiendavate teenistusülesannete eest makstakse lisatasu järgmistel tingimustel ja korras:
- 6.5.1 Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest makstakse sõltuvalt lisaülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest määratakse ühekordse lisatasuna või igakuise lisatasuna, kuid mitte kauemaks kui kuueks järjestikuseks kuuks.
 - 6.5.2 Ettepaneku lisatasu maksmiseks täiendavate teenistusülesannete eest teeb tegevväelase vahetu ülem kooskõlastatult struktuuriüksuse personaliüksusega. Ettepanekus peavad olema täpselt kirjeldatud teenistusülesanded ja nende täitmise ajavahemik.
 - 6.5.3 Tegevväelase lisatasu määramise käskkirjas kirjeldatakse täiendavad teenistusülesanded, lisatasu suurus, teenistusülesannete täitmise periood ning maksmise aeg.
 - 6.5.4 Lisatasu määrab käskkirjaga Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülem ja Kaitseliidus Kaitseliidu ülem.
 - 6.5.5 Kaitseväe üleseks tasustamiseks koostab vastava lisatasu maksmise tingimused ja korra Kaitseväe struktuuriüksus või Kaitseliit ning kinnitab Kaitseväe juhataja.
 - 6.5.6 Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest ei määrata üheaegselt asendustasu määramisega, välja arvatud punktis 8.7 toodud juhul asendustasu määramisega.

7. Tegevväelaste töö hüvitamise kord sõjaväelisel väljaõppel, toimkonnas ning eriolukordades teenistusülesannete täitmisel

- 7.1 Sõjaväelisel väljaõppel (edaspidi: õppus) osalemisena KVTS § 104 lg 1 p 5 alusel käsitletakse osalemist vähemalt 24 tundi kestval õppusel Kaitseväe ja Kaitseliidu väljaõppe eeskirja¹ 4. peatüki punkti 5.3 mõistes.
- 7.2 Toimkonnas osalemisena KVTS § 104 lg 1 p 4 alusel käsitletakse olukorda, kui struktuuriüksuse ülem on tegevväelase määranud rahuaja ametikoha asukohas valvama asutuse vara ja tagama sisekorrast kinnipidamist. Toimkond on 24 tunnine valvekord, mille mehitamine toimub graafiku alusel tegevväelastega, kelle igapäevaste põhiülesannete hulka ei kuulu korrapidamis- või valveteenistus.
 - 7.2.1. Toimkonnas osalemise hüvitamist ei rakendata summeeritud tööajaga graafiku alusel toimkonnas olevatele tegevväelastele, kelle ametikoha järgsete teenistusülesannete hulka kuulub korrapidamis- või valveteenistus.

¹ Kinnitatud Kaitseväe juhataja 13.12.2016 käskkirjaga nr 296

- 7.2.2. Lõppevale toimkonnale peab vahetult järgnema vaba aeg vähemalt ühe päeva ulatuses.
- 7.2.3. Tegevväelast ei määrata kahte järjestikusesse toimkonda.
- 7.3 Õppusel ja toimkonnas osalemine hüvitatakse eelarvelisi vahendeid käsutava struktuuriüksuse ülema otsusel vaba aja andmisega üks tööpäev ühe õppusel või toimkonnas osaletud päeva kohta või hüvitatakse lisatasu maksmisega punkti 7.4 alusel.
- 7.4 Õppusel ja toimkonnas osalemine hüvitatakse lisatasu maksmisega järgnevalt:
- 7.4.1 Õppusel või toimkonnas osaletud päeva kohta makstakse lisatasu järgmiselt:
- 7.4.1.1 iga õppusel osaletud päeva kohta makstakse lisatasu 30 eurot;
- 7.4.1.2 iga toimkonnas osaletud päeva kohta makstakse lisatasu 20 eurot.
- 7.4.2 puhkepäeval osaletud päeva kohta makstakse lisaks p 7.4.1 sätestatud lisatasule täiendavat lisatasu 65 eurot, välja arvatud riigipühal;
- 7.4.3 riigipühal õppusel ja toimkonnas osalemine hüvitatakse makstes tegevväelasele kahekordset põhipalka 8 tunni ulatuses päeva kohta ning punktis 7.4.1 toodud lisatasu.
- 7.5 Hüvitamisele kuuluv õppus peab olema kajastatud üksuse aasta tööplaanis või väljaõppekursuse temaatilises plaanis, välja arvatud lisaõppekogunenime. Hüvitamisele ei kuulu õppuse planeerimisel, ettevalmistamisel ja kokkuvõtte tegemisel osalemise aeg, juhul kui õppuse kirjelduses või kutses ei ole märgitud teisiti.
- 7.6 Päästesündmuse lahendamisel või eriolukorra töodel osalemise, erakorralise seisukorra ning hädaolukorra seaduses sätestatud ülesande täitmise eest tasustamise tingimused ja kord kehtestatakse Kaitseväe juhataja käskkirjaga.

8. Asendustasu maksmise tingimused ja kord

- 8.1 Pannes puuduva tegevväelase, ametniku või töötaja ülesanded osaliselt ühele tegevväelasele või jagades mitme tegevväelase vahel, vabastamata neid oma ülesannete täitmisest, võib tegevväelasele maksta asendustasu, kui asendamine ei ole ettenähtud tegevväelase ametijuhendis või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise.
- 8.2 Asendamise koormus ühel tegevväelasel ei tohi ületada 20% asendatava töökoormusest ja ülesannete mahust.
- 8.3 Asendustasu makstakse proportsionaalselt töökoormuse suurenemise ja asendatava ülesannete mahuga, kuid igale asendajale võib maksta kuni 20% asendatava põhipalgast ning asendustasu ei tohi mitme asendaja puhul ületada 80% asendatava põhipalgast.
- 8.4 Tegevväelase kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul võib ta täita puuduva tegevväelase, ametniku või töötaja ülesandeid üle 60 päeva kalendriaastas.
- 8.5 Asendamisperiood võib kesta maksimaalselt kuus järjestikust kuud, mida võib vahetu ülema motiveeritud ettepanekul Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülema ja Kaitseliidus Kaitseliidu ülema otsusega pikendada.
- 8.6 Ettepaneku asendustasu maksmiseks esitab tegevväelase vahetu ülem kirjalikult vähemalt 1 nädal enne asendusperioodi algust ning erandkorras asendatava töövõimetuse korral võib esitada ettepaneku asendusperioodi jooksul. Asendustasu maksmise otsustab Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülem ja Kaitseliidus Kaitseliidu ülem.
- 8.7 Pannes puuduva tegevväelase ülesanded osaliselt või täielikult ühele tegevväelasele või mitmele teisele tegevväelasele, vabastades nad kas osaliselt või täielikult oma ülesannete täitmisest, makstakse tegevväelasele oma ametikohajärgset põhipalka või asendatava ametikoha põhipalka, kui see on suurem asendatava põhipalgast.

- 8.8 Punkti 8.7 alusel I ametikoha gruppi kuuluva ametikoha ülesannete täitmisel lähtutakse tegevväelasele asendatava ametikoha põhipalga määramisel käesoleva palgajuhendi punktis 5.2 sätestatust.
- 8.9 Punkti 8.7 alusel II ametikoha gruppi kuuluva ametikoha ülesannete täitmisel võib üksuse ülema otsusel tegevväelasele asendatava ametikoha põhipalga määramisel vähendada põhipalka kuni 50%, kui asendaja erialane kvalifikatsioon ei vasta ametikoha nõuetele.
- 8.10 Asendustasu ja asendatava ametikoha põhipalka makstakse asenduse või asenduste eest, mis kestab vähemalt 35 kalendripäeva järjest.
- 8.11 Ülemat ei määrata alluva asendajaks.
- 8.12 Ohvitser asendab ohvitseri, allohvitser allohvitseri ja sõdur sõdurit. Sõjaväelise auastme põhigrupi vaheline asendamine on lubatud osaliselt, kui asendamine on vältimatu, asendajal on olemas ülesannete täitmiseks vajalik oskusteave ja ei rikuta subordinatsiooni.

9. Eritingimustes töötamise ja valveaja eest lisatasude määramise tingimused ning kord

- 9.1 Ületunnitöö eest makstakse tegevväelasele 1,5-kordset põhipalka või hüvitatakse see tegevväelase taotlusel vaba aja andmisega.
- 9.2 Riigipühal ja ööajal töötamise eest makstakse lisatasu seadusest tulenevatel alustel, kui seda ei hüvitata tegevväelasele vaba aja andmisega.
- 9.3 Tegevväelane peab tulenevalt teenistushuvist olema Kaitseväele kättesaadav teenistusülesannete täitmiseks väljaspool tööaega (edaspidi: valveaeg), kui nimetatud kohustus tuleneb tema ametijuhendist.
- 9.4 Tegevväelasele ületunnitöö, ööajal töötamise eest, riigipühal töötamise eest või valveaja eest lisatasu maksmise aluseks on tööjaarvestuse tabel ja/või Kaitseväes eelarvelisi vahendeid käsutama volitatud struktuuriüksuse ülema või Kaitseleidu ülema käskkiri.

10. Tegevväelase põhipalga määramine pikaajalises välislähetuses olles

- 10.1 Alates 01.02.2018 pikaajalisse välislähetusse lähetatud tegevväelasele makstakse pikaajalises välislähetuses viibimise ajal põhipalka mis on võrdne punkti 5 alusel määratud tegevväelasele rahuaja ametikoha palgaastme ja 1450 euro summaga.
- 10.2 Punkti 5 alusel pikaajalises välislähetuses oleva tegevväelasele rahuaja ametikoha palgaastme muutumisel määratakse tegevväelasele uus põhipalk punktis 10.1 toodud alustel.

Lisa 1
Kaitseväe juhataja 15.01.2018
käskkirjaga nr 9 kinnitatud tegevväelaste
palgajuhendi juurde

Tegevväelaste põhipalga astmestik

Palgatase	Tegevväelase põhipalga vahemik				
	A	B	C	D	E
T20	4600	4650	4700	4750	4800
T19	4400	4450	4500	4550	4600
T18	4200	4250	4300	4350	4400
T17	4000	4050	4100	4150	4200
T16	3800	3850	3900	3950	4000
T15	3600	3650	3700	3750	3800
T14	3400	3450	3500	3550	3600
T13	3200	3250	3300	3350	3400
T12	3000	3050	3100	3150	3200
T11	2800	2850	2900	2950	3000
T10	2600	2650	2700	2750	2800
T9	2400	2450	2500	2550	2600
T8	2200	2250	2300	2350	2400
T7	2000	2050	2100	2150	2200
T6	1800	1850	1900	1950	2000
T5	1600	1650	1700	1750	1800
T4	1400	1450	1500	1550	1600
T3	1200	1250	1300	1350	1400
T2	1000	1050	1100	1150	1200
T1	800	850	900	950	1000
T0	600	650	700	750	800

